



Comune di Melicucco

(Provincia di Reggio Calabria)

Relazione illustrativa tecnico-finanziaria, redatta ai sensi dell'articolo 40 -Contratti collettivi nazionali e integrativi- comma 3-sexies del D.Lgs 165/2001 sulla ipotesi di C.C.D.I. 2010 e riparto risorse decentrate

1. Contenuti e motivazioni delle scelte negoziali

La Giunta Comunale ha fornito alla Delegazione Trattante pubblica gli indirizzi per la gestione del confronto negoziale finalizzato alla stipulazione del CCDI del personale dipendente, relativo agli istituti del trattamento economico per l'anno 2010, con le seguenti deliberazioni:

- di G.C. n. 079 del 29.07.2010, esecutiva, con la quale veniva approvato il PEG 2010 e gli ulteriori obiettivi di gestione da realizzare nell'anno 2010;
- di G.C. n. 102 del 28.10.2010, esecutiva, con la quale venivano quantificate le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale dipendente, relative all'anno 2010, ai sensi dei vigenti C.C.N.L. del comparto Regioni/ Autonomie locali.

Tutto quanto sopra premesso, si ritiene che la preintesa sottoscritta dalle parti risulti rigorosamente coerente con le direttive impartite dall'organo di direzione politica per tutti gli aspetti oggetto dell'accordo, e che allo stesso modo rispetti la vigente disciplina contrattuale di rilievo nazionale.

2. La determinazione dell'ammontare delle risorse decentrate per l'anno 2010

Le regole per la determinazione del fondo per le risorse decentrate sono fissate dalla contrattazione nazionale. Tali regole determinano, per la gran parte, in modo automatico i meccanismi per la composizione del fondo e, per la parte residua, la scelta è rimessa alla autonoma decisione dei singoli enti. Ne consegue che ciascun singolo ente è chiamato a determinare l'entità del fondo.

Il fondo per le risorse decentrate, ai sensi delle previsioni dettate dal CCNL 22/01/2004, deve essere diviso in due parti: stabili e variabili.

Le prime hanno un carattere di stabilità sia per le fonti di alimentazione che per la destinazione. Le stesse sono così composte:

FONDO RISORSE COMPLESSIVE

TOTALE RISORSE STABILI	€ 18.900,28
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 3.695,01
TOTALE RISORSE COMPLESSIVE (fondo 2010)	€ 22.595,29

Tali somme risultano accantonate al Servizio 01.08 - Intervento 01 - Servizi Generali - Cap. 134

del bilancio 2010, denominato: "Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi", giusto impegno di spesa assunto con determinazione n° 120/2010.

Con particolare riferimento alle risorse si osserva che:

1. Le risorse relative ai trattamenti di anzianità del personale cessato, riacquisite nell'ambito delle risorse decentrate stabili, sono state calcolate sulla base delle cessazioni avvenute negli anni precedenti;
2. L'Ufficio di ragioneria, con certificazione, prot. n° 375 del 13.01.2010, ai fini degli incrementi del fondo previsti dall'art. 32, commi 2° e 3°, del C.C.N.L. 22.01.2004, ha verificato il rispetto della condizione ivi prevista (spesa per il personale nell'anno 2007 inferiore al 39% delle entrate correnti) e ha attestato che il rapporto tra la spesa del personale e le entrate correnti, come desunto dal conto consuntivo 2007, risulta pari al 29,86%;

Alla luce delle vigenti disposizioni in materia di contenimento della spesa per il personale degli enti locali (art. 1, commi 198-206, legge 23.12.2005 n. 266 e s.m.i., circolare 17.02.2006, n. 9, legge 24.12.2007, n. 244 e d.l. 25.06.2008, n. 112, convertito in legge 6.08.2008, n. 133, D.Lgs. n. 150/2009, Legge n. 122/2010), ed al fine di consentire il rispetto dei limiti ed il conseguimento degli obiettivi di risparmio ivi fissati, l'Amministrazione Comunale ha contenuto la spesa destinata alla contrattazione collettiva decentrata ed ha limitato gli incrementi stabiliti in sede di contrattazione nazionale alle voci strettamente obbligatorie (c.d. "parte stabile" del fondo).

3. Utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2010

Gli impieghi delle risorse decentrate relative all'anno 2010 sono definiti nell'ipotesi di CCDI. Essi riguardano:

- La spesa prevista per progressioni orizzontali.
- La spesa prevista per le indennità per specifiche responsabilità, Indennità di rischio, Indennità di maneggio valori, Indennità di disagio, Indennità di reperibilità.
- La spesa per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi.

Al fine di stimolare la riserva di una quota consistente di risorse alla produttività si è provveduto ad un taglio lineare, rispetto alla contrattazione economica dell'anno 2009, delle indennità per specifiche responsabilità, andando a finanziare per converso le risorse da destinare alla produttività individuale.

Per l'attribuzione della P.E.O. sono stati confermati i criteri improntati ai principi di premialità, riconoscimento del merito, valorizzazione dell'impegno e della qualità della prestazione individuale, nonché della trasparenza.

Melicucco, lì 16/11/2010

Il Responsabile del Servizio Personale
F.to Avv. Cleri Giuseppe